

İlgili Versiyon/lar : ETA:V.11, ETA:V.11 Pro

İlgili Modül/ler: Bordro

## BORDRO UYGULAMALARI

### FARKLI KANUNLARA TABİ PERSONEL İÇİN BORDRO UYGULAMALARI

#### 17103 SAYILI KANUN (İmalat ve Bilişim Sektörü İstihdam Teşviki)

##### Yararlanma Şartları

- 1/1/2018 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olması.
- Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması.
- 18 yaşından büyük kadın,
- 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile
- İşkur'a engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren **18 ay süre**, işe giriş tarihi itibarıyla (18 yaşın altındaki sigortalılar dahil) olmak üzere diğer sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 12 ay süreyle uygulanacaktır.
- İşe alındıkları aydan önceki üç ayda toplam 10 günden fazla 4/1-a, b, c Ek-6 ve Ek 9. Madde kapsamında sigortalı olmamaları, (İsteğe bağlı sigortalılık hariç)
- **İmalat veya Bilişim sektöründe** faaliyet gösteren işletmelerde çalıştırılmaları halinde, ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, sigortalının 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı işsizlik fonundan karşılanır.
- 01/10/2020 tarihi ve sonrasında tescil edilen işyerleri bu destek kapsamına girmemektedir.
- İşveren için uygulanan bir teşviktir, personel ücret hesaplamalarında bir değişiklik olmaz.

## Programda Uygulanması

- Bordro / Servis / Parametreler / İstihdam sayfasındaki “İşv.Sig. Prim teşviki 2-17103 İmalat/Bilişim” seçilir.
- Personel sicil kartında Teşvikler bölümünden “2-17103 İmalat/Bilişim” parametresi işaretlenmelidir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Kanun no sahasına “17103” yazılarak döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel bu kanun (17103) altında gruplanır.
- Raporlar / Teşvik Raporları / Tüm Teşvik Raporları raporundan Kanun No: 17-17103 tabi seçilerek işverenin indirimleri görülebilir.

## 27103 SAYILI KANUN (Diğer İstihdam Teşviki)

### Yararlanma Şartları

- 1/1/2018 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olması.
- Türkiye İş Kurumu’na kayıtlı işsiz olması.
- 18 yaşından büyük kadın,
- 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile
- İşkur’a engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 18 ay süre, İşe giriş tarihi itibarıyla (18 yaşın altındaki sigortalılar dahil) olmak üzere diğer sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 12 ay süreyle uygulanacaktır.
- İşe alındıkları aydan önceki üç ayda toplam 10 günden fazla 4/1-a, b, c Ek-6 ve Ek 9. Madde kapsamında sigortalı olmamaları,(İsteğe bağlı sigortalılık hariç)
- Diğer Sektörlerde faaliyet gösteren işletmelerde çalıştırılmaları halinde, sigortalının 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerin tamamını işsizlik sigortası fonundan karşılanacaktır.
- 01/10/2020 tarihi ve sonrasında tescil edilen işyerleri bu destek kapsamına girmemektedir.
- İşveren için uygulanan bir teşviktir, personel ücret hesaplamalarında bir değişiklik olmaz.

### Programda Uygulanması

- Bordro / Servis / Parametreler / İstihdam sayfasındaki “İşv.Sig. Prim teşviki 3-27103 Diğer” seçilir.
- Personel sicil kartında Teşvikler bölümünden “3-27103 Diğer” parametresi işaretlenmelidir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Kanun no sahasına “27103” yazılarak döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel bu kanun (27103) altında gruplanır.
- Raporlar / Teşvik Raporları / Tüm Teşvik Raporları raporundan Kanun No: 19-27103 tabi seçilerek işverenin indirimleri görülebilir.

## 37103 SAYILI KANUN (Bir Senden Bir Benden İstihdam Teşviki)

### Yararlanma Şartları

- 1/1/2018 ila 30/11/2018 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması,
- İşe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük, 25 yaşından küçük olması,
- İşe giriş tarihinden önceki üç aylık sürede toplam 10 günden fazla 4/1 a, b, c Ek-6 ve Ek 9. Madde kapsamında sigortalı olmamaları, (isteğe bağlı sigortalılık hariç)
- İşe giriş tarihi itibarıyla sigortalının, gerçek kişi işverenin ya da adi ortaklıklarda ortaklardan her birinin birinci derece kan veya kayın hısımları ya da eşi olmaması, alındıkları her işyeri en fazla 2 sigortalıdan dolayı bu destekten yararlanabilecektir.
- İşyerlerince 2017 yılına ilişkin ortalama sigortalı sayısına ilave olarak istihdam edilecek belirtilen şartları taşıyan sigortalılar için ücret, prim ve vergi desteği sağlanacaktır.
- **Prim Desteği;** prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigortalı ve işveren hisselerin tamamı tutarında destek sağlanacaktır.
- **Ücret Desteği;** Günlük asgari ücret tutarı'nın sigortalının prim günü sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda destek sağlanacaktır.
- **Vergi Desteği;** Maliye Bakanlığınca destek kapsamındaki sigortalıların asgari ücret üzerinden hesaplanacak gelir ve damga vergileri karşılanacaktır.
- İşveren için uygulanan bir teşviiktir, personel ücret hesaplamalarında bir değişiklik olmaz.

### Programda Uygulanması

- Bordro / Servis / Parametreler / İstihdam sayfasındaki "İşv.Sig. Prim teşviki 4-37103" seçilir.
- Personel sicil kartında Teşvikler bölümünden "4-37103" parametresi işaretlenmelidir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Kanun no sahasına "37103" yazılarak döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml'de personel bu kanun (37103) altında gruplanır.
- Raporlar / Teşvik Raporları / Tüm Teşvik Raporları raporundan Kanun No: 20-37103 tabi seçilerek işverenin indirimleri görülebilir.

## 16322 / 26322 SAYILI KANUN (Yatırım Teşvik Belgeli İşverenlere Prim Teşviki)

### Yararlanma Şartları

- Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında gerçekleştirilecek yatırımlarla istihdam edilen sigortalılar için, 81 inci madde uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; İşveren hisselerin tamamına veya Bakanlar Kurulunca istatiki bölge birimleri sınıflandırılması, kişi başına düşen milli gelir veya sosyoekonomik gelişmişlik düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde

işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerin tamamına kadar olan kısmı Ekonomi Bakanlığı bütçesinden karşılanır.

- Bakanlar Kurulu ayrıca Ekonomi Bakanlığınca karşılanacak tutarın uygulama süresi, karşılama oranını ve kapsamını; yatırımın sektörü, büyüklüğü ve bulunduğu illere göre farklılık göstermektedir.
- Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılara uygulanmaz.
- İşveren için uygulanan bir teşviktir, personel ücret hesaplamalarında bir değişiklik olmaz.

### **Sigorta Prim Desteği Kapsamına Giren İşletmeler**

- Büyük ölçekli yatırımlar, stratejik yatırımlar ve bölgesel teşvik uygulamaları kapsamında teşvik belgesi düzenlenerek desteklenen işletmeler sigorta primi işveren hissesi desteğinden,
- 6ncı bölgede; büyük ölçekli yatırımlar, stratejik yatırımlar ve bölgesel teşvik uygulamaları kapsamında teşvik belgesi düzenlenerek desteklenen işletmeler sigorta primi işveren hissesi desteğine ilave olarak ayrıca sigorta primi (işçi hissesi) desteğinden yararlanabileceklerdir.
- İşletme sahipleri söz konusu destekten yararlanabilmeleri için, Ekonomi Bakanlığınca düzenlenmiş teşvik belgelerinin 1/1/2012 tarihinden sonra almış olmaları, teşvik belgesi üzerinde “sigorta prim işveren hissesi desteği” veya “sigorta prim desteğini unsurları içerisinde yer alması ve aynı zamanda bu belgelerinin yine Ekonomi Bakanlığınca tamamlama vizesinin de yapılmış olması gerekmektedir.
- Tamamlama vizesi yapılmış olan işyerlerinden 1,2,3,4 ve 5.bölgelerde kurulu bulunan işyerleri ile hangi bölgede kurulu olduğu üzerinde durulmaksızın gemi inşa yatırımlarına ilişkin işyerlerinde çalışan ve destek kapsamına giren sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin 16322 sayılı,
- Tamamlama vizesi yapılmış olan işyerlerinden 6.bölgelerde kurulu bulunan işyerlerinde çalışan ve destek kapsamına giren sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin 26322 sayılı kanun numarası seçilir.

### **Sigorta Prim Desteğinden Yararlanmaya Başlanılacak Tarih**

- Sigorta prim hissesi desteği uygulamasına, tamamlama vizesi tarihinin Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmesini takip eden aydan itibaren başlanır. Uygulamanın ilk başladığı ay esas alınarak teşvik belgesinde kayıtlı azami destek oranının aşılması kaydıyla belgede belirtilen süre kadar yararlandıktan sonra uygulamaya son verilir.
- Genel teşvik uygulamaları kapsamında desteklenen, tersanelerin gemi inşa yatırımlarında tamamlama vizesi şartı aranmaksızın belge konusu geminin yapımında istihdam edilen sigortalılar için ödenmesi gereken sigorta primi işveren hissesinin asgari ücrete tekabül eden kısmı Bakanlıkça karşılanabilir. Bu destek, gemi inşası devam etse dahi yatırıma başlama tarihinden itibaren en fazla 18 ay süreyle uygulanır. Yat, yüzer tesis ve deniz araçlarının inşasına yönelik yatırımlar da bu kapsamda değerlendirilir. Uygulama, teşvik belgesinde kayıtlı istihdam sayısını aşmamak üzere ödemeye esas bilgilerin Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmesini takip eden aydan itibaren başlanır.

## Programda Uygulanması

- Bordro / Servis / Parametreler / İstihdam sayfasındaki “6322 sayılı Sigorta Primi İnd.” 1- 16322 ya da 2-26322 seçilir.
- Personel sicil kartında, Sigorta/Aile Bilgileri sekmesinde Uygulanacak Kanun No: “16322” ya da “26322” yazılır.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Bildirge Türü: 17-16322 Tabii. ya da 18-26322 Tabii. seçilerek döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel (16322) ya da (26322) kanun altında gruplanır.

## 5921 SAYILI KANUN (İşsizlik Maaşı Alanın İstihdamına İlişkin İndirim)

### Yararlanma Şartları

- İstihdamı teşvik etmek üzere uygulanır.
- 01/10/2009 dan itibaren uygulanır.
- İşveren 6 ay önceki aylık prim hizmet belgesinde bildirilen işçi sayısını arttırmış olmalıdır.
- İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olan sigortalının, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olması
- Bu kanundan yararlanan işverenler için personel bazında SGK işveren priminden asgari ücret tutarı üzerinden 6 ay süre ile %100 indirim sağlanır.

## Programda Uygulanması

- Personel sicil kartında uygulanacak kanun no sahasına 05921 yazılmalıdır.
- Bordro/Servis/Parametreler/İstihdam sayfasındaki “İşveren hissesi sigorta prim teşviki uygulanacak mı” parametresi işaretlenmelidir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Bildirge Türünde ilgili 8-05921’a Tabi seçilerek döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel bu kanun (05921) altında gruplanır.
- Bu kanuna tabi personelde Yıllık izindeki süre e-bildirge sırasında oluşan xml dosyasında parametreye bağlı olarak “05510” ya da “00000” kanun numarası altında gruplanır.
- Personel çalıştığı gün itibari ile bu kanundan kısmen faydalaniyorsa kalan günler e bildirge sırasında oluşan xml dosyasında parametreye bağlı olarak “05510” ya da “00000” kanun numarası altında gruplanır. Örneğin; 10/10/2009’da işe giren personel 04/2010’da oluşturulan xml’de, 9 gün 05921, kalan günler 05510 ya da 00000 kanun altında gruplanır.

**Not:** 5951 sayılı ilgili kanun da 5921 sayılı kanunun devamıdır. 5951’e giren personel 5921 kanundaki gibi değerlendirilir.

## **5510 SAYILI KANUN (Borcu Olmayanlara %5 lik İndirim)**

### **Yararlanma Şartları**

- Borcu olmayan işverenler bu kanundan yararlanır.
- Sigorta matrahı üzerinden % 5 oranında prim indirimi sağlar.

### **Programda Uygulanması**

- Personel sicil kartında kanun numarası yazmaya gerek yoktur.
- Bordro/Servis/Parametreler/İstihdam sayfasındaki “İşveren sigorta prim payı indirimi” parametresi işaretlenmelidir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Bildirge Türünde ilgili kanun 2-05510’a tabi seçilerek döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel bu kanun (05510) altında gruplanır.

## **4447 SAYILI KANUN (18-29 Yaş Aralığında Erkek Ve 18 Yaşından Büyük Kadın Sigortalı Çalıştırma İstihdamı)**

### **Yararlanma Şartları**

- İstihdamı teşvik etmek üzere uygulanır.
- 01/07/2008-31/12/2015 tarihleri arasında personel işe alınmış olmalıdır.
- Personel erkek ise 18 yaşından büyük 29 yaşından küçük olmalıdır.
- Personel kadın ise 18 yaşından büyük olmalıdır.
- Son altı ayda aynı işyerinde çalışmamış olmalıdır.
- İşveren son 12 ayda ortalama işçi sayısını arttırmış olmalıdır.
- Bu kanundan yararlanan işverenler için personel bazında SGK işveren priminden asgari ücret tutarı üzerinden ilk yıl % 100, ikinci yıl % 80, üçüncü yıl % 60, dördüncü yıl % 40, beşinci yıl % 20 oranında indirim sağlanır.

### **Programda Uygulanması**

- Personel sicil kartının kişisel bilgiler sayfasında İşveren hissesi sigorta prim teşviki parametresi işaretlenmelidir.
- Personel sicil kartında kanun numarası yazmaya gerek yoktur.
- Bordro/Servis/Parametreler/İstihdam sayfasındaki “İşveren hissesi sigorta prim teşviki uygulanacak mı” parametresi işaretlenmelidir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde döküm almak için Bildirge Türü’ne
  1. yıl için 3-14447’ye Tabi seçilerek döküm alınır.
  2. yıl için 4-84447’ye Tabi seçilerek döküm alınır.
  3. yıl için 5-64447’ye Tabi seçilerek döküm alınır.
  4. yıl için 6-44447’ye Tabi seçilerek döküm alınır.
  5. yıl için 7-24447’ye Tabi seçilerek döküm alınır.

- E-Bildirgede oluşan xml’de personel yukarıda belirtilen yılına göre ilgili kanun altında gruplanır.
- Bu kanuna tabi personelde yıllık izindeki süre e-bildirge sırasında oluşan xml dosyasında parametreye bağlı olarak “05510” ya da “00000” kanun numarası altında gruplanır.
- 4447 sayılı kanuna göre çalışan personel, işe giriş tarihi ve yıllık iznine göre çalıştığı gün itibari ile değişik kanunlardan faydalaniyorsa kalan günler e-bildirge sırasında oluşan xml dosyasında parametreye bağlı olarak “05510” ya da “00000” kanun numarası altında gruplanır. Örneğin; 10/01/2009 ‘da işe giren ve 10 gün yıllık izin kullanan personel için 01/2010’ da oluşturulan xml de, 9 gün 14447, 11 gün 84447, kalan günler (yıllık izin günleri) 05510 ya da 00000 kanun altında gruplanır.

## **4857 / 5487 SAYILI KANUN**

### **(Özürlü İşçi İstihdamı (Kontenjan Dâhilinde / Kontenjan Fazlası)**

#### **Yararlanma Şartları**

- Özürlü personel çalıştıranlar tarafından uygulanır.
- Bu kanundan yararlanan işverenler için personel bazında SGK işveren priminden asgari ücret tutarı üzerinden kontenjan içi ise % 100, kontenjan dışı ise % 50 oranında indirim sağlanır.

#### **Programda Uygulanması**

- Personel sicil kartında uygulanacak kanun no sahasına, Kontenjan içi % 100 ise 14857 (Özürlü personel çalıştırma zorunluluğu olan işyerlerinde, personel sayısının % 3’ü oranına dahil olan personele uygulanır. Örn; 60 personel var ise 2 personele bu kanun uygulanır.) Kontenjan dışı % 50 ise 54857 yazılmalıdır. (Özürlü personel çalıştırma zorunluluğu olan işyerlerinde, personel sayısının % 3’ü oranını aşan personele uygulanır. Örn; 60 personel var ise 3 özürlü var ise, 1 personele bu kanun uygulanır, diğer ikisine 14857 sayılı kanun uygulanır.)
- Personel sicil kartı, diğer bilgiler sayfasında “Sakatlık var mı” parametresi işaretlenmelidir.
- Personel sicil kartı, diğer bilgiler sayfasında “Sakatlık işv.his.sigorta prim teşviki” parametresinde “1-Kontenjan içi veya 2-Kontenjan dışı” belirtilmelidir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Bildirge Türünde ilgili “9-14857’ye Tabi veya 10-54857’ye Tabi” seçilerek döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel bu kanunlar (14857-54857) altında gruplanır.
- Bu kanuna tabi personelde yıllık izindeki süre e-bildirge sırasında oluşan xml dosyasında parametreye bağlı olarak “05510” ya da “00000” kanun numarası altında gruplanır.

## **5084 SAYILI KANUN** **(Teşvikli 49 İlde Uygulanan İşveren Sigortası İndirimi)**

### **Yararlanma Şartları**

- İstihdamı teşvik etmek üzere teşvik kapsamındaki 49 ilde uygulanır.
- Bu kanundan yararlanan işverenler için SGK işveren priminden asgari ücret tutarı üzerinden organize sanayi bölgesi ise %100, diğer yerler ise % 80 oranında indirim sağlanır.

### **Programda Uygulanması**

- Personel sicil kartında uygulanacak kanun no sahasına, % 100 teşvikliler için 05084, % 80 teşvikliler için 85084 yazılmalıdır.
- Bordro/Servis/Parametreler/Teşvik sayfasındaki “Teşvik uygulanacak mı” parametresi işaretlenmeli ve bu sayfadaki gerekli bilgiler düzenlenmelidir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Kanun no sahasına yararlanılan ilgili kanun no yazılarak döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel bu kanunlar (05084-85084) altında gruplanır.

## **5615 SAYILI KANUN** **(Teşvikli 49 İlde Uygulanan İşveren Sigortası İndirimi)**

### **Yararlanma Şartları**

- İstihdamı teşvik etmek üzere teşvik kapsamındaki 49 ilde uygulanır.
- Bu kanundan yararlanan işverenler için SGK işveren priminden asgari ücret tutarı üzerinden organize sanayi bölgesi ise % 100, diğer yerler ise % 80 oranında indirim sağlanır.

### **Programda Uygulanması**

- Personel sicil kartında uygulanacak kanun no sahasına, % 100 teşvikliler için 05615, % 80 teşvikliler için 85615 yazılmalıdır.
- Bordro/Servis/Parametreler/Teşvik sayfasındaki “Teşvik uygulanacak mı” parametresi işaretlenmeli ve bu sayfadaki gerekli bilgiler düzenlenmelidir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Kanun no sahasına yararlanılan ilgili kanun no yazılarak döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel bu kanunlar (05615-85615) altında gruplanır.

## **25510 SAYILI KANUN**

### **(Yatırım Teşvik Belgesi Sahiplerine Prim İndirimi)**

#### **Yararlanma Şartları**

- Bölgesel Teşvik, Büyük Teşvik veya Taşınma Teşviki Belgesi almış işletmeler yararlanabilir.
- Yatırımın tamamlanmasına müteakip, Yatırıma başlamadan önceki son 6 aylık dönemde çalışan işçilere ilave alınan işçiler için yararlanılır.
- 31.12.2010 a kadar yatırıma başlanırsa 1.bölgede 2 yıl, 2.bölgede 3 yıl, 3.bölgede 5 yıl, 4.bölgede 7 yıl prim desteği uygulanır.
- 31.12.2010 dan sonra yatırıma başlanırsa 1.ve 2.bölgede teşvik yok. 3.bölgede 3 yıl, 4.bölgede 5 yıl SGK prim teşviki var. Belli sektörlerde 1.ve 2.bölgeden 4.bölgeye taşınanlara 5 yıl prim desteği uygulanır.
- İşveren hissesinden asgari ücret tutarı üzerinden indirim sağlanır.

#### **Programda Uygulanması**

- Personel sicil kartında uygulanacak kanun no sahasına, 25510 yazılır.
- Bordro/Servis/Parametreler/İstihdam sayfasındaki “25510 Sayılı Sigorta Prim İndirimi” parametresi işaretlenir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Kanun no sahasına yararlanılan ilgili kanun no yazılarak döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel (25510) altında gruplanır.

## **5746 SAYILI KANUN**

### **(Ar-Ge SGK Prim Desteği)**

#### **Yararlanma Şartları**

- Tam zamanlı Ar-Ge Personeline uygulanır.
- Tam zaman eşdeğer Ar-Ge personelinin %10 u kadar Ar-Ge destek personeline uygulanır.
- İşveren Hissesine % 50 İndirim uygulanır.

#### **Programda Uygulanması**

- Personel sicil kartında Teknokent G.V. İndirimi parametresi 1-Doktoralı veya 2-Doktorasız seçilir.
- Bordro/Servis/Parametreler/İstihdam sayfasındaki “Teknokent G.V. İndirimi” parametresi işaretlenmeli ve gelir vergisi indirim teşviki için oranlar düzenlenir.
- Personelin puantaj kartında Ar-Ge Çalışma Günü girilir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Kanun no sahasına yararlanılan ilgili kanun no yazılarak döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml’de personel Ar-Ge kapsamında çalıştığı gün kadar (05746) altında gruplanır.

## **6111 SAYILI KANUN**

**(6 aydır İşsiz Olan ve Son 6 Ayın İşçi Sayısına İlave Olan 18-29 Yaş Aralığında Erkek Ve 18 Yaşından Büyük Kadın Sigortalı Çalıştırma İstihdamı)**

### **Yararlanma Şartları**

Sigortalı yönünden;

- 01.03.2011 ila 31.12.2015 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- 18 yaşından büyük olması,
- İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde Kurumumuza verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması,
- Fiilen çalışması

İşyeri yönünden;

- Özel sektör işverenlerine ait olması,
- Sigortalının, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- Yasal ödeme süresi geçmiş prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kurumuma verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi şartlarının birlikte gerçekleşmiş olması gerekmektedir.

18 yaşından büyük 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadın sigortalılar yönünden;

- Mesleki yeterlilik belgesine sahip olup bu alanda piyasadan işe alınanlar 48 ay yararlanacak.
- Mesleki yeterlilik belgesine sahip olup bu alanda iş-kurdan işe alınanlar 54 ay yararlanacak.
- Mesleki ve teknik eğitim veren orta ve yükseköğretimi veya İş-kur tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren işçileri alanlarında çalıştırmak kaydıyla piyasadan alınanlar 36 ay yararlanacak.
- Mesleki ve teknik eğitim veren orta ve yükseköğretimi veya İş-kur tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren işçileri alanlarında çalıştırmak kaydıyla İş-kurdan alınanlar 42 ay yararlanacak.
- Yukarıda sayılan özelliklerin hiç birine sahip olmayarak piyasadan alınanlar 24 ay yararlanacak.
- Yukarıda sayılan özelliklerin hiç birine sahip olmayarak İş-kurdan alınanlar 30 ay yararlanacak.

29 yaşından büyük erkek sigortalılar yönünden;

- Mesleki yeterlilik belgesine sahip olup Mesleki ve teknik eğitim veren orta ve yükseköğretimi veya İş-kur tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren işçileri alanlarında çalıştırmak kaydıyla piyasadan alınanlar 24 ay yararlanacak.

- Mesleki yeterlilik belgesine sahip olup Mesleki ve teknik eğitim veren orta ve yükseköğretimi veya İş-kur tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren işçileri alanlarında çalıştırmak kaydıyla İş-kurdan alınanlar 30 ay yararlanacak.
- Yukarıda sayılan özelliklerin hiç birine sahip olmayarak İş-kurdan alınanlar 6 ay yararlanacak.

Ayrıca 29 yaşını doldurmuş olup olmadığına bakılmaksızın;

- 01.03.2011 tarihinden sonra işe alınan ve işe alındıktan sonra mesleki yeterlilik belgesi alan, mesleki ve teknik eğitim bitiren sigortalılar 12 ay yararlanacak. İşveren hissesinden asgari ücret kadar %100 lük indirim uygulanır. (Brüt ücret üzerinden %5'lik indirim düşüldükten sonra)

### Programda Uygulanması

- Personel sicil kartında 6111 Sayılı Teşvik Parametreleri düzenlenir.
- Bordro/Servis/Parametreler/İstihdam sayfasındaki "6111 Sayılı İstihdam Teşviki İndirimi" parametresi işaretlenir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Kanun no sahasına yararlanılan ilgili kanun no yazılarak döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml'de personel (6111) altında gruplanır.

### 6486 SAYILI KANUN

#### (Belirlenen Süre ve İllere göre 6 Puanlık İlave Teşvik Uygulaması)

### Yararlanma Şartları

- 01.06.2013 tarihinden itibaren geçerli olacaktır.
- 10 ve üzeri işçi çalıştıran işyerlerinde açıklanan il listesine göre 4, 5 veya 6 yıl sigorta işveren primi indirimi sağlanır.
- Borcu olmayan işverenler bu kanundan yararlanır.
- %5 lik prim indirimine ilaveten %6 ilave SGK İşveren primi indirimi uygulanır.

### Programda Uygulanması

- Bordro/Servis/Parametreler/İstihdam sayfasındaki "6486 Sayılı İşveren Sigorta İndirimi" parametresi işaretlenir.
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde Kanun no sahasına yararlanılan ilgili kanun no yazılarak döküm alınır.
- E-Bildirgede oluşan xml'de personel (6486) altında gruplanır.
- Uygulanan teşvik rakamları ve ödenecek sigorta primleri gösteren rapor Raporlar / Özel Tanımlı Raporlar / Özel Rapor Dökümü bölümüne girilip TESVİK raporu seçilerek alınabilir.



Microsoft Partner Network

